



## UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO

### CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE

*CCS PRESENTE - Todos juntos e pra frente.*

### *PLANO DE TRABALHO*

*Gestão 2016-2020*

*Prof<sup>a</sup>.Dr<sup>a</sup>. Glaucia Rodrigues Abreu e Prof.Dr.Alfredo Feitosa*

#### *1 - Um pouco da nossa história*

Nossa história de dedicação e presença junto ao nosso Centro de Ciências da Saúde resultou em muitas vitórias e conquistas. O aprendizado dos caminhos foi excepcional e nos deixou ainda mais seguros de que podemos contribuir ainda mais. Em 2012 entendemos que os votos depositados e que elegeram a atual gestão foi escolhido por representar os anseios de nossa comunidade. Por isso, estamos nos colocando a serviço da comunidade CCS para a gestão junto à Direção no quadriênio 2016-2020.

O Centro de Ciências da Saúde (CCS) é uma das maiores unidade acadêmico-administrativa da UFES, e reúne 311 servidores docentes, 116 servidores técnico-administrativos e mais de 1800 alunos envolvidos nas diferentes áreas do conhecimento, como Medicina, Odontologia, Enfermagem, Farmácia, Fisioterapia, Fonoaudiologia, Terapia Ocupacional e Nutrição. A importância da formação desses profissionais para sociedade é clara, além de creditar ao CCS um dos maiores índices de aluno-equivalente, constituindo um critério de excelência para distribuição de recursos.

O CCS oferta atualmente 07 programas de pós-graduação *Stricto Sensu* no nível acadêmico (Farmácia, Nutrição, Doenças Infecciosas, Saúde Coletiva, Ciências Fisiológicas, Biotecnologia, Farmacologia & Bioquímica); e 03 mestrados profissionais (Enfermagem, Medicina e Odontologia).

O Hospital Universitário Cassiano Antonio de Moraes (HUCAM) da Universidade Federal do Espírito Santo constitui-se em importante espaço de aprendizagem para a prática do ensino aos alunos de graduação do CCS e de outras áreas afins. Além

disso, acolhe o Programa de Residência Médica em 26 diferentes especialidades, bem como, o Programa de Residência Multiprofissional, envolvendo diversos cursos do CCS e de outros centros justificando assim, seu cunho acadêmico e de assistência.

## 2 - *Diagnóstico atual*

O campus de Maruípe do CCS promoveu expansão na oferta de novas áreas do conhecimento em Saúde, saindo dos 03 clássicos cursos, Medicina, Odontologia e Enfermagem para receber mais 05 cursos num total de 8 áreas. Isto impactou fortemente o campus do CCS, juntamente com as crises vivenciadas no HUCAM, alterando o entorno da região de Maruípe.

Para a atual gestão planejamos ações que deveriam alavancar as mudanças necessárias para o crescimento com qualidade do ensino, pesquisa, extensão e assistência no CCS. Nesse sentido, vamos elencar o que prometemos e o que fizemos com base no plano de trabalho que apresentamos:

<b>O que prometemos</b>	<b>O que fizemos</b>
Adequar área física do CCS às novas necessidades de salas de aula teórica e prática;	Disponibilização do espaço do antigo prédio didático da Biologia;  Encaminhamento à Reitoria da prioridade de obras no CCS de expansão da biblioteca, da construção do prédio didático e dos laboratórios de habilidades, da conclusão da Clínica Escola, e da conclusão do novo Biotério;
Acompanhar junto à Administração Central a oferta de estrutura e de recursos humanos para completa e satisfatória implementação do ciclo profissionalizante dos cursos de Farmácia, Fisioterapia, Terapia Ocupacional, Nutrição, e Fonoaudiologia;	Defesa junto ao Fórum de diretores para que as novas vagas de docentes fossem destinadas aos novos cursos;
Estimular os setores a desenvolverem seu planejamento estratégico para os próximos anos;	Vários cursos já fizeram seu planejamento e estamos revisando o Planejamento Estratégico do CCS;
Apoiar e assessorar os Colegiados de Cursos nos processos de avaliação do INEP;	Presença constante em todas as avaliações dos cursos; Suporte para as capacitações e pós-graduações dos docentes;
Buscar adequada articulação entre ensino, pesquisa e assistência;	Elaboração do novo regimento HUCAM e criação do Conselho ligado à gerência de ensino e pesquisa;

Incentivar criação de novas residências médicas e multiprofissional e fortalecer as existentes;	Presença e apoio para as novas residências médicas e acolhimento da residência multiprofissional junto ao CCS;
Estreitar relações com parceiros estaduais, municipais e privados;	Membro do Conselho Estadual de Saúde; Permanente interação SEMUS e outras parcerias;
Desenvolver o plano diretor urbano e projeto de urbanização e acessibilidade	PDU e projeto acessibilidade em elaboração;
Criar programa e espaço para expressão cultural;	Criação da comissão de Cultura do CCS;
Buscar novas vagas de servidores técnicos administrativos para atender novas demandas e aposentadoria;	Acompanhamento do Projeto que aguarda liberação MEC;
Programar evento científico nacional no Centro;	Evento realizado em 2015 ;
Criar e fortalecer revistas científicas do HUCAM e CCS;	Apoio e acompanhamento permanente da Revista do CCS;

### **E fizemos ainda mais:**

A criação do Núcleo de Direitos Humanos e Saúde (NDHS) foi sem dúvida, um grande passo para os futuros projetos na área dos direitos humanos que vamos desenvolver. Com a ampla participação da representação social nesse núcleo, reafirmamos através nosso compromisso de estar, enquanto academia, a serviço da sociedade;

A criação do Núcleo de Apoio a Docência (NAD) foi outro grande marco dessa gestão no sentido de preparar e dar suporte didático e tecnológico aos docentes do CCS para um melhor aprendizado de nossos alunos que, ao se dedicarem em tempo integral dispõem de pouco tempo livre para outras atividades que contribuirão a melhor formação profissional;

Atualização do Regimento do CCS foi sem dúvida um avanço nos processos de gestão e de participação da comunidade;

Criação do Espaço de Convivência para a comunidade CCS foi essencial para socialização dos alunos e servidores do centro;

### **E faremos ainda mais:**

Entendemos que é essencial continuar a planejar ações integradas que alcancem resultados eficientes que tornem o CCS atrativo para os jovens servidores docentes e técnicos recém-nomeados e aos que já estão estabelecidos e alocados na academia universitária de Maruípe, e para as futuras gerações de alunos que manifestam suas inquietudes na melhoria dos ambientes de cultura, lazer e estudo e dessa instituição. Neste sentido, nosso planejamento destaca ações fundamentais para o fortalecimento do CCS:

Criar programa de incentivo à Pesquisa e Pós-graduação;

Criar novos programas de pós-graduação: Bioengenharia, Ciências da Saúde;

Viabilizar recursos para as obras necessárias;

Projeto na Área de informática;

Eficiência na Segurança;

Execução do projeto de acessibilidade;

Contratação de pessoal;

Melhorias e manutenção na Infraestrutura do campus na graduação e pós-graduação;

Revisar planejamento estratégico do CCS.

Apoiar o diretório e centros acadêmicos em seus anseios de melhores condições para a estadia do estudante no CCS (RU, Projetos culturais e das atléticas).

Viabilizar a construção do laboratório de habilidades no modelo nacional padrão

### *3 - Metas e Objetivos*

**Objetivo 1:** Fortalecer o ensino de graduação

**Metas:**

Adequar área física do CCS às novas necessidades de salas de aulas teóricas e laboratórios de práticas;

Acompanhar junto à Administração Central a oferta de estrutura e de recursos humanos para completa e satisfatória implementação do ciclo profissionalizante dos cursos de Farmácia, Fisioterapia, Terapia Ocupacional, Nutrição, e Fonoaudiologia;

**Objetivo 2:** Aumentar a produção técnica científica

**Metas:**

Buscar adequada articulação entre ensino, pesquisa e assistência; proposta do Conselho ligado à gerência de ensino e pesquisa;

Acompanhar a aprovação do Novo Regimento do HUCAM no CONSUNI;

Estreitar relações com parcerias federal, estaduais, municipais e privadas;

**Objetivo 3:** Adequar a infra-estrutura com realidade de expansão do Centro

**Metas:**

Dotar o CCS de um sistema de vigilância eficiente com sinalização e iluminação adequada;

Acompanhar a conclusão das obras já iniciadas;

Desenvolver projeto de informatização;

Executar junto à PU o Plano Diretor Urbano e projeto de urbanização e acessibilidade;

Viabilizar expansão da biblioteca.

**Objetivo 4:** Desenvolvimento dos recursos humanos

**Metas:**

Capacitar os servidores técnico-administrativos dentro de suas necessidades;  
Reforçar programa e espaço para expressão cultural;

Criar programas de pós-graduação voltados para atender demandas de produção dos servidores técnico-administrativos;

Buscar novas vagas de servidores técnico-administrativos para atender novas demandas, aposentadorias e cargos extintos;

**Objetivo 5:** Fortalecimento da Pesquisa, Pós-Graduação e Extensão

**Metas:**

Oferecer suporte para adequado desenvolvimento e crescente conceituação das pós-graduações junto à CAPES;

Construir projetos específicos de pesquisas translacionais envolvendo saúde humana;

Promover com regularidade evento científico nacional no Centro;

Manter e fortalecer a Revista Brasileira de Pesquisa em Saúde do CCS;

Incentivar o desenvolvimento da extensão por meio de novas parcerias e projetos;

**Objetivo 6:** Fortalecer a Gestão do CCS

**Metas:**

Manter relação política pró-ativa entre CCS, HUCAM, Reitoria e demais parceiros;

Manter setor de desenvolvimento gestão e de planejamento;

Programar fluxo para Compras e Licitação;

Criar um Banco de Dados que integre as informações acadêmicas de ensino, pesquisa, extensão e assistência do CCS;

Criar canal de comunicação interno entre os setores tanto por meio digital (intranet),

Criar um canal de comunicação direção-comunidade;

Criação de setor de captação e recursos para pesquisa e extensão

Desenvolver projeto social junto a comunidade externa do entorno

### *3. Conclusão*

Procuramos abordar nesse plano, algumas das dificuldades vivenciadas pela comunidade do CCS nos tempos atuais assim como, propor caminhos que continuem a nos proporcionar às melhorias que tanto desejamos.

Entretanto, qualquer projeto de construção coletiva deve estar amparado na contínua participação de todos. Portanto, esperamos que a comunidade CCS continue participando e dividindo com a futura direção todas as vitórias que certamente virão.

Uma direção presente e dedicada, somada à experiência adquirida e a unidade do grupo certamente levará o CCS a crescer e ocupar seu lugar na sociedade capixaba.

CCS PRESENTE – Todos juntos e pra frente.

Saudações.

Prof<sup>a</sup>. Dr<sup>a</sup>. Gláucia Rodrigues Abreu – Candidata à Direção do CCS

Prof. Dr. Alfredo Carlos Rodrigues Feitosa – Candidato à Vice-Direção do CCS

***“Gestão por objetivos significa tomar decisões e resolver problemas que devem ser examinados e resolvidos com objetivos claramente estabelecidos e ações prontamente identificadas”***